

# Fragebogen zur Selbsteinschätzung

Um sich weiterentwickeln zu können, ist es hilfreich, über die eigenen Kompetenzen Bescheid zu wissen.

Hierfür wollen wir ein 360°-Feedback nutzen: Sie schätzen sich selbst ein und befragen eine\*n Auszubildende\*n und Ihre Führungskraft zu Ihren Kompetenzen als Praxisanleitung. Sie werden das 360°-Feedback zum Anfang und zum Ende der Qualifizierungsreihe anwenden, so werden Ihre Entwicklungserfolge sichtbar.

Bitte schätzen Sie sich anhand dieses Fragebogens selbst ein. Geben Sie den Fragebogen zur Fremdeinschätzung an Ihre Führungskraft und Auszubildende weiter.

Wenn alle ausgefüllten Fragebögen vorliegen, bietet es sich an, sich darüber auszutauschen.

Viel Freude beim Austausch!

Trifft voll und ganz zu	Trifft eher zu	Teils-Teils	Trifft eher nicht zu	Trifft gar nicht zu
-------------------------------	-------------------	-------------	-------------------------	------------------------

## Beziehungskompetenz

Es gelingt mir gut, meine Auszubildenden mit Respekt zu behandeln.

Es fällt mir leicht, freundlich zu meinen Auszubildenden zu sein.

Es fällt mir leicht, meine Auszubildenden mit ihren persönlichen Anliegen ernst zu nehmen.

## Entwicklung

Es gelingt mir gut, den individuellen Lernbedarf mit Auszubildenden gemeinsam festzustellen.

Es fällt mir leicht, bei Rückmeldungen an Auszubildende zwischen Beobachtungen und Bewertungen zu unterscheiden.

Es fällt mir leicht, Auszubildende in ihren Stärken zu fördern.

Es gelingt mir gut, Auszubildende darin zu unterstützen, ihre Schwächen zu erkennen und sich dadurch weiterzuentwickeln.

## Planungskompetenz

Es gelingt mir gut, die für den Lernbedarf passenden Lern- und Anleitungssituationen zu gestalten.

Es gelingt mir gut, Lern- und Anleitungssituationen im Wohnbereich zu organisieren.

Es fällt mir leicht, mit dem Team zu planen, wer Auszubildende im Lernprozess mit unterstützt.

Es gelingt mir gut, Auszubildende nach ihren Stärken einzusetzen.

## Motivation

Es fällt mir leicht, die Lernbereitschaft meiner Auszubildenden zu fördern.

Es gelingt mir gut, Auszubildende auch in unangenehmen Situationen zu motivieren.

Ich schaffe es, Auszubildende dazu anzuregen, Neues auszuprobieren.

Es gelingt mir gut, mit Lernhemmnissen meiner Auszubildenden umzugehen.

Meine Stärken als Praxisanleitung:

Meine Entwicklungsbereiche als Praxisanleitung: